

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

De ondertekenden:

1. <naam werkgever>
<adres werkgever>
<pc en plaats werkgever>
in deze vertegenwoordigd door <naam vertegenwoordiger>,

hierna te noemen werkgever, en

2. <naam werknemer>
<adres werknemer>
<pc en plaats werknemer>
geboren <geboortedatum werknemer>,

hierna te noemen werknemer,

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan:

Artikel 1 Duur van de overeenkomst

De werknemer treedt met ingang van <datum indiensttreding> voor onbepaalde tijd in dienst bij werkgever, met dien verstande dat de dienstbetrekking in ieder geval eindigt zonder dat opzegging is vereist bij het, door de werknemer, bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De werknemer is aangesteld voor een dienstverband van <aantal> uur per week gedurende deze periode.

Artikel 2 Functie

De functie van de werknemer is <functienaam>.

Artikel 3 CAO

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de thans geldende CAO <naam van toepassing zijnde CAO>.

Artikel 4 Salaris

De werknemer ontvangt een brutosalaris van € <brutosalaris> per maand, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen, bij een dienstverband van 40 uur per week.

De vakantietoeslag bedraagt <vakantietoeslagpercentage>% per jaar over het jaarsalaris.

Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in de periode van 1 juli tot en met 30 juni.

Artikel 5 Arbeidstijd

De werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens de werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten gedurende <begintijd werkzaamheden> uur tot <eindtijd werkzaamheden>.

De werkgever is gerechtigd in overleg met werknemer de aanvangstijd te wijzigen.

Artikel 6 Vakantierechten

De werknemer heeft recht op *<aantal vakantiedagen>* vakantiedagen per kalenderjaar. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar.

Artikel 7 Proeftijd

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met een proeftijd van *<aantal maanden proeftijd>* maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen met onmiddellijke ingang de arbeidsovereenkomst beëindigen zonder opgaaf van redenen.

Artikel 8 Tussentijdse opzegging

Partijen kunnen de arbeidsovereenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van *<aantal maanden opzegtermijn>* maanden schriftelijk opzeggen tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 9 Werkzaamheden voor derden

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van de werkgever geen werkzaamheden voor derden verrichten gelijk of naar aard gelijk aan de voor werkgever te verrichten werkzaamheden. Tevens zal de werknemer zich onthouden van zakendoen voor eigen rekening.

Artikel 10 Geheimhoudingsbepaling

De werknemer zal tegenover derden, alsmede collega's, tijden en na de dienstbetrekking, bijzonderheden of informatie betreffende de werkgever of betreffende zakelijke relaties van de werkgever, geheimhouden, tenzij de werkgever toestemt in het doen van dergelijke uitlatingen.

Artikel 11 Relatiebeding / Concurrentiebeding

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en na het einde hiervan gedurende een tijdvak van *<periode relatiebeding>*, niet in enigerlei vorm zaken doen met of activiteiten ontplooiën voor een natuurlijke- of rechtspersoon, die op tijdstip van de beëindiging van het dienstverband een of meer zakelijke contacten met werkgever heeft gehad, ongeachte of zulks rechtstreeks of indirect geschiedt en/of zulks geschiedt voor eigen of voor rekening van derden. Dit alles op verbeurte van een direct opeisbare boete van € *<bedrag relatiebeding>* per gebeurtenis, te betalen aan de werkgever onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vragen.

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en na het einde hiervan gedurende een tijdvak van *<periode concurrentiebeding>*, niet in enigerlei vorm een zaak gelijk aan het bedrijf van werkgever vestigen, drijven of mede drijven of doen drijven, hetzij direct hetzij indirect, alsook financieel in welke vorm ook bij een dergelijke zaak belang hebben, daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin aandeel hebben binnen een straal van *<aantal km concurrentiebeding>* km waar werkgever gevestigd is, zulks op verbeurte van een direct opeisbare boete van € *<bedrag concurrentiebeding>* per gebeurtenis en tevens € *<bedrag concurrentiebeding>* per iedere dag dat hij in overtreding is te betalen aan werkgever onverminderd het recht van werkgever om volledige schadevergoeding te vragen. Het concurrentiebeding geldt niet als de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.

Artikel 13 Belemmering

De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst dat hij desverzocht heeft medegedeeld dat er geen belemmeringen bestaan om bij werkgever in dienst te treden, zoals, maar niet beperkt tot een concurrentie- en/of relatiebeding.

De overeenkomst is opgemaakt in tweevoud en getekend te *<plaats van tekening>* op *<datum van tekening>*.

Handtekening werkgever
<naam vertegenwoordiger>

Handtekening werknemer
<naam werknemer>