

## Arbeidsovereenkomst voor oproepbasis – min-max

De ondergetekenden,

1. *<naam werkgever>*  
*<adres werkgever>*  
*<pc en plaats werkgever>*  
in deze vertegenwoordigd door *<naam vertegenwoordiger>*,

hierna te noemen werkgever, en

2. *<naam werknemer>*  
*<adres werknemer>*  
*<pc en plaats werknemer>*  
geboren *<geboortedatum werknemer>*,

hierna te noemen werknemer,

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te zijn aangegaan:

### Artikel 1 Duur van de overeenkomst

Deze arbeidsovereenkomst treedt in met ingang van *<ingangsdatum contract>* en heeft betrekking op een periode van *<duur overeenkomst>*, en eindigt van rechtswege op *<einddatum contract>* zonder dat daartoe opzegging vereist is.

De arbeidsduur per maand bedraagt ten minste *<minimum aantal>* uur en ten hoogste *<maximum aantal>* uur.

### Artikel 2 Functie

De functie van werknemer is oproepkracht. De werknemer zal indien de werkzaamheden dat vereisen alle werkzaamheden verrichten die het belang van werkgever dienen. Werknemer zal zijn functie pas verrichten, nadat hij daarvoor door werkgever uitdrukkelijk wordt opgeroepen. Uitsluitend werkgever bepaald hoe vaak en voor hoeveel uren, dan wel dagen, werknemer wordt opgeroepen.

### Artikel 3 CAO

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de thans geldende cao *<naam van toepassing zijnde CAO>*.

### Artikel 4 Salaris

De werknemer ontvangt een brutosalaris van € *<bruto uurloon>* per uur, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen.

De vakantietoeslag bedraagt *<vakantietoeslagpercentage>*% per jaar over het jaarsalaris.

### Artikel 5 Tussentijdse opzegging

Partijen kunnen de arbeidsovereenkomst met inachtneming van *<aantal maanden opzegtermijn>* maanden schriftelijk opzeggen tegen het einde van de kalendermaand.

## **Artikel 6 Geheimhoudingsbepaling**

De werknemer zal tegenover derden, alsmede collega's, tijdens en na de dienstbetrekking, bijzonderheden of informatie betreffende de werkgever of betreffende zakelijke relaties van de werkgever, geheimhouden, tenzij de werkgever toestemt in het doen van dergelijke uitlatingen.

## **Artikel 7 Relatiebeding**

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en na het einde hiervan gedurende een tijdvak van *<periode relatiebeding>*, niet in enigerlei vorm zaken doen met of activiteiten ontplooien voor een natuurlijke- of rechtspersoon, die op tijdstip van de beëindiging van het dienstverband een of meer zakelijke contacten met werkgever heeft gehad, ongeacht of zulks rechtstreeks of indirect geschiedt en/of zulks geschiedt voor eigen of voor rekening van derden. Dit alles op verbeurte van een direct opeisbare boete van € *<bedrag>* per gebeurtenis, te betalen aan de werkgever onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vragen.

## **Artikel 8 Arbeidsongeschiktheid**

In geval de werknemer ten gevolge van arbeidsongeschiktheid is verhinderd zijn arbeid te verrichten, is de werkgever niet verplicht het loon door te betalen.

## **Artikel 9 Belemmering**

De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst dat hij desverzocht heeft medegedeeld dat er geen belemmeringen bestaan om bij werkgever in dienst te treden, zoals, maar niet beperkt tot een concurrentie- en/of relatiebeding.

De overeenkomst is opgemaakt in tweevoud en getekend, te *<plaats van tekening>* op *<datum van tekening>*.

Handtekening werkgever  
*<naam vertegenwoordiger>*

Handtekening oproepkracht  
*<naam werknemer>*