

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op projectbasis

De ondergetekenden:

1. <naam werkgever>
<adres werkgever>
<pc en plaats werkgever>
In deze vertegenwoordigt door <naam vertegenwoordiger>,

hierna te noemen werkgever, en

2. <naam werknemer>
<adres werknemer>
<pc en plaats werknemer>
geboren <geboortedatum werknemer>,

hierna te noemen werknemer,

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te zijn aangegaan:

Artikel 1 Duur van de overeenkomst

De duur van deze arbeidsovereenkomst is afhankelijk van de duur van het volgende project:
<omschrijving>

De arbeidsovereenkomst vangt aan op <datum indiensttreding>, en eindigt van rechtswege zodra het project is voltooid, maar in ieder geval op <einddatum arbeidsovereenkomst>.

Artikel 2 Functie

De functie van de werknemers is <functienaam>.

Artikel 3 CAO

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de thans geldende CAO <naam van toepassing zijnde CAO>.

Artikel 4 Salaris

De werknemer ontvangt een brutosalaris van € <brutosalaris> per maand, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen, bij een dienstverband van 40 uur per week.

De vakantietoeslag bedraagt <vakantietoeslagpercentage>% per jaar over het jaarsalaris.

Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in de periode van 1 juli tot en met 30 juni.

Artikel 5 Arbeidstijd

De werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens de werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten gedurende *<begintijd werkzaamheden>* uur tot *<eindtijd werkzaamheden>*.

De werkgever is gerechtigd in overleg met werknemer de aanvangstijd te wijzigen.

Artikel 6 Vakantierechten

De werknemer heeft recht op *<aantal vakantiedagen werknemer>* vakantiedagen per kalenderjaar. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar.

Artikel 7 Proeftijd

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met een proeftijd van *<aantal maanden>* maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen met onmiddellijke ingang de arbeidsovereenkomst beëindigen zonder opgaaf van redenen.

Artikel 8 Tussentijdse opzegging

Partijen kunnen de arbeidsovereenkomst met inachtneming van *<aantal maanden opzegtermijn>* maanden schriftelijk opzeggen tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 10 Geheimhoudingsbepaling

De werknemer zal tegenover derden, alsmede collega's, tijdens en na de dienstbetrekking, bijzonderheden of informatie betreffende de werkgever of betreffende zakelijke relaties van de werkgever, geheimhouden, tenzij de werkgever toestemt in het doen van dergelijke uitlatingen.

Artikel 11 Relatiebeding / Concurrentiebeding

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en na het einde hiervan gedurende een tijdvak van *<periode relatiebeding>*, niet in enigerlei vorm zaken doen met of activiteiten ontplooiën voor een natuurlijke- of rechtspersoon, die op tijdstip van de beëindiging van het dienstverband een of meer zakelijke contacten met werkgever heeft gehad, ongeacht of zulks rechtstreeks of indirect geschiedt en/of zulks geschiedt voor eigen of voor rekening van derden. Dit alles op verbeurte van een direct opeisbare boete van € *<bedrag>* per gebeurtenis, te betalen aan de werkgever onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vragen.

De werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en na het einde hiervan gedurende een tijdvak van *<periode concurrentiebeding>*, niet in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever vestigen, drijven of mede drijven of doen drijven. Dit hetzij direct, hetzij indirect, alsook financieel in welke vorm dan ook bij een dergelijke zaak belang hebben, daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin aandeel hebben binnen een straal van *<aantal km concurrentiebeding>* km waar werkgever gevestigd is. Dit alles op verbeurte van een direct opeisbare boete van € *<bedrag>* per gebeurtenis en tevens € *<bedrag>* per iedere dag, dat hij in overtreding is, te betalen aan de werkgever onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vragen. Het concurrentiebeding geldt niet indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.

Artikel 12 Belemmering

De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst dat hij desverzocht heeft medegedeeld dat er geen belemmeringen bestaan om bij werkgever in dienst te treden, zoals, maar niet beperkt tot een concurrentie- en/of relatiebeding.

De overeenkomst is opgemaakt in tweevoud en getekend te *<plaats van tekening>* op *<datum van tekening>*.

Handtekening werkgever
<naam vertegenwoordiger>

Handtekening werknemer
<naam werknemer>