

Beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden

De ondergetekenden:

- 1.1. <naam werkgever>
<adres werkgever>
<pc en plaats werkgever>
In deze vertegenwoordigt door <naam vertegenwoordiger>,

hierna te noemen werkgever, en

- 2.1. <naam werknemer>
<adres werknemer>
<pc en plaats werknemer>
geboren <geboortedatum werknemer>,

hierna te noemen werknemer,

verklaren de navolgende beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden te zijn aangegaan:

Artikel 1 Aanleiding

- 1.1. Werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst als <functienaam> bij werkgever. Werknemer verdient daarmee € <brutosalaris> bruto per maand, exclusief vakantietoeslag.
- 1.2. Werkgever neemt het initiatief om het dienstverband met werknemer te beëindigen. Voor dit initiatief is geen dringende reden zoals bedoeld in artikel 7:678 BW.
- 1.3. <kies 1 van onderstaande mogelijkheden>
Werkgever wil het dienstverband met werknemer beëindigen om bedrijfseconomische redenen.

Werkgever wil het dienstverband met werknemer beëindigen wegens een niet op te lossen verschil van mening is. Werkgever en werknemer zijn het niet met elkaar eens over de manier waarop werknemer zijn werkzaamheden moet uitvoeren.

Werkgever wil het dienstverband met werknemer beëindigen omdat werknemer niet voldoet aan de functie-eisen, en er geen andere geschikte functie voor werknemer binnen het bedrijf is.

Werkgever wil het dienstverband met werknemer beëindigen omdat <andere reden invullen>

- 1.4. Werknemer heeft in eerste instantie aangegeven dat hij in dienst wil blijven. Beide partijen zijn echter na uitvoering overleg tot de conclusie gekomen dat zij geen mogelijkheden zien om het dienstverband voort te zetten. Partijen hebben daarom besloten om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. De gemaakte afspraken zijn vastgelegd in deze overeenkomst.

Artikel 2 Afspraken

- 2.1. De arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden op <datum>.
<kies 1 van onderstaande mogelijkheden>
Bij de beëindigingsdatum is rekening gehouden met de opzegtermijn.
De opzegtermijn is verdisconteerd in de beëindigingsvergoeding.
- 2.2. Werkgever betaald aan werknemer een beëindigingsvergoeding van € <brutobedrag> bruto. Werkgever maakt het nettobedrag (na verplichte inhoudingen door werkgever) uiterlijk <datum> over

aan werknemer.

Werknemer kan uiterlijk *<datum>* laten weten aan werkgever dat hij de beëindigingsvergoeding op een andere fiscaal toelaatbare en verantwoorde wijze wil ontvangen. De manier waarop werknemer het bedrag wil ontvangen mag geen hogere kosten voor werkgever met zich meebrengen.

2.3. *<kies 1 van de onderstaande mogelijkheden>*

Werknemer is van *<datum>* t/m *<datum einde dienstverband>* vrijgesteld van zijn werkzaamheden.

Werknemer voert van *<datum>* t/m *<datum einde dienstverband>* zijn normale werkzaamheden uit.

Werknemer voert van *<datum>* t/m *<datum>* zijn normale werkzaamheden uit. Van *<datum>* t/m *<datum einde dienstverband>* neemt werknemer *<aantal>* vakantiedagen op.

2.4. Werkgever betaald werknemer zijn loon door tot aan het einde van het dienstverband. Ook bouwt werknemer tot dat moment vakantiegeld en vakantiedagen op.

2.5. Werkgever stelt uiterlijk op *<datum>* de financiële eindafrekening van het dienstverband op. Daarin staat een overzicht van:

- niet opgenomen vakantiedagen die werknemer heeft opgebouwd;
- het opgebouwde vakantiegeld van werknemer;
- nog te vergoeden reiskosten van werknemer;
- nog te ontvangen declaraties van werknemer;
- nog af te lossen schulden van werknemer aan werkgever;
- eventuele overige te betalen kosten van werkgever of werknemer.

Alle kosten uit dit overzicht worden ineens uiterlijk *<datum>* afgerekend.

2.6. Werkgever en werknemer hebben na de financiële eindafrekening niets meer van elkaar te vorderen. Zij verlenen elkaar finale kwijting.

Artikel 3 Overige afspraken

<de volgende afspraken kunnen optioneel worden toegevoegd>

3.1. Werknemer levert op *<datum>* alle in zijn bezit zijnde eigendommen van werkgever in, te weten:

- *<opsomming van spullen; (sleutels, pasjes, mobiele telefoon, laptop, leaseauto etc.)>*

3.2. Werkgever en werknemer zijn overeengekomen dat collega's door werkgever op *<datum>* zullen worden geïnformeerd over het ontslag van werknemer.

3.3. Werknemer ontvangt van werkgever een positief getuigschrift over zijn dienstverband.

3.4. Het geheimhoudingsbeding zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst blijft van toepassing.

3.5. Het concurrentie- / relatiebeding zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst

3.6. *<overige gemaakte afspraak>*

Artikel 6 Ondertekening

Door de ondertekening van de overeenkomst verklaren beide partijen dat zij de arbeidsovereenkomst willen beëindigen en dat zij op de hoogte zijn van de gevolgen daarvan.

De overeenkomst is opgemaakt in tweevoud en getekend te *<plaats van tekening>* op *<datum van tekening>*.

Handtekening werkgever
<naam vertegenwoordiger>

Handtekening werknemer
<naam werknemer>