

Waarom dit formulier?

Als u een werknemer uit het buitenland aanneemt, dan mag u hem de extra kosten voor zijn tijdelijke verblijf in Nederland vergoeden. U kunt de werkelijk gemaakte kosten vergoeden, maar u kunt ook gebruikmaken van de 30%-regeling. Als de buitenlandse werknemer in aanmerking komt voor de 30%-regeling, mag u hem 30/70 van zijn loon (exclusief de vergoedingen) geven als belastingvrije vergoeding voor de extra kosten van zijn tijdelijke verblijf in Nederland. Met dit formulier kunt u ons vragen om de 30%-regeling te mogen toepassen voor een werknemer uit het buitenland.

Invullen en opsturen

Als u het formulier hebt ingevuld, ondertekent u het en laat u het ook door de werknemer ondertekenen. Vervolgens stuurt u het formulier en de gevraagde bijlagen naar Belastingdienst/Limburg/kantoor Buitenland

Heerlen, postbus 2865, 6401 DJ Heerlen. Als de werknemer in aanmerking komt voor de 30%-regeling, krijgt u van ons een beschikking.

Wilt u de regeling toepassen vanaf de eerste werkdag? Dan moet het verzoek binnen vier maanden na die dag bij ons binnen zijn. Anders mag u de regeling pas toepassen met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u het verzoek hebt gedaan. De ingangsdatum van de regeling staat in onze beschikking.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over de 30%-regeling op www.belastingdienst.nl. Of neem contact op met Belastingdienst /Limburg/kantoor Buitenland Heerlen: +31 555 385 385.

Gegevens aanvraag**1 Toepassing van de 30%-regeling**

- 1a Behoort de werknemer tot het middenkader of hoger kader van een internationaal concern? Ja
 Nee *Ga verder met vraag 1d*
- 1b Heeft de werknemer ten minste 2,5 jaar ervaring in dat internationale concern? Ja
 Nee *Ga verder met vraag 1d*
- 1c Wordt de werknemer naar Nederland uitgezonden in het kader van functieroulatie? Ja *De werknemer kan in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Ga verder met vraag 2 en stuur kopieën van de volgende stukken met dit verzoek mee:*
- *de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet (als er een schriftelijke overeenkomst is)*
- *een curriculum vitae van de werknemer*
- *een beschrijving van de functie en functie-eisen*
- *de tewerkstellingsvergunning of de 'Beschikking Kennismigrant' van de werknemer (als hij die heeft)*
 Nee
- 1d Beschikt de werknemer over een specifieke deskundigheid? Ja
 Nee *De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling.*
- 1e Ontbreekt deze deskundigheid op de Nederlandse arbeidsmarkt? Ja *De werknemer kan in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Ga verder met vraag 2 en stuur kopieën van de volgende stukken met dit verzoek mee:*
- *de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet (als er een schriftelijke overeenkomst is)*
- *een curriculum vitae van de werknemer*
- *een beschrijving van de functie en functie-eisen*
- *de tewerkstellingsvergunning of de 'Beschikking Kennismigrant' van de werknemer (als hij die heeft)*
- *argumenten die aantonen dat de werknemer voldoet aan het schaarste- en deskundigheidsvereiste*
- *een document waaruit de hoogte van de beloning in het land van herkomst blijkt*
 Nee *De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling.*

2 Gegevens werkgever

- 2a Naam
- 2b Adres, postcode en plaats
- 2c Land
- 2d Hebt u een loonheffingnummer? Nee
 Ja *Vul hier uw loonheffingnummer in en ga verder met vraag 2f*
- 2e Hebt u zich bij ons aangemeld als werkgever? Nee *Neem contact op met Belastingdienst/Limburg/kantoor Buitenland Heerlen: +31 555 385 385*
 Ja *Stuur een kopie van uw aanmelding mee*
- 2f Gewenste ingangsdatum 30%-regeling
- 2g Telefoonnummer contactpersoon

3 Gegevens werknemer

3a	Naam	<input type="text"/>		
3b	BSN/sofinummer	<input type="text"/>		
		<i>Heeft de werknemer nog geen Nederlands BSN/sofinummer? Kijk dan op www.belastingdienst.nl voor meer informatie over het aanvragen ervan.</i>		
3c	Geboortedatum	<input type="text"/>		
3d	Nationaliteit	<input type="text"/>		
3e	Geslacht	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw		
3f	Adres	<input type="text"/>		
	Postcode en woonplaats	<input type="text"/>		
3g	Beroep	<input type="text"/>		
3h	Datum waarop de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet, is getekend of overeengekomen	<input type="text"/>		
3i	Datum van aankomst in Nederland	<input type="text"/>		
3j	Datum waarop u bij uw huidige werkgever in dienst bent getreden	<input type="text"/>		
3k	Hebt u eerder in Nederland gewerkt?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja,	van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/>	
3l	Hebt u eerder in Nederland gewoond?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja,	van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/>	
3m	Bent u eerder in Nederland geweest? Bijvoorbeeld voor vakantie, voor familiebezoek of om andere privéredenen?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja,	van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/> van <input type="text"/> tot <input type="text"/>	

4 Ondertekening

Wij verklaren dit formulier volledig en naar waarheid te hebben ingevuld en verzoeken de 30%-regeling te mogen toepassen.

Let op! Als u dit formulier laat invullen en ondertekenen door een accountant of administrateur, moet bij dit formulier ook een machtiging worden meegestuurd waaruit blijkt dat deze accountant of administrateur hiervoor door u is gemachtigd

Naam werkgever (of gemachtigde)	<input type="text"/>
Datum (dd-mm-jjjj)	<input type="text"/>
Handtekening	<input type="text"/>
Naam werknemer (of gemachtigde)	<input type="text"/>
Datum (dd-mm-jjjj)	<input type="text"/>
Handtekening	<input type="text"/>
Aantal bijlagen	<input type="text"/>